

# Découvrir ses compétences et opportunités de carrière grâce aux données et à l'IA

Karolien Scheerlinck, responsable du centre  
d'excellence en IA



# Programme

- À propos de VDAB
- Défi
- Solution
- Conclusion



# À propos de VDAB

# À propos de VDAB

- Services publics de l'emploi flamands
- Mission et ambition (VIBE)
  - Un emploi pour chaque talent, grâce à une mise en adéquation cocréative et personnalisée en ligne et sur le terrain.
  - Une perspective sur les talents pour tous les employeurs
  - **Perspective de carrière et appropriation du parcours professionnel pour chaque citoyen.**
- Nombre de clients : 3,986 millions de Flamands.
- Nombre d'employés : 5 011.
- Nombre d'agences





# Perspective de carrière et appropriation du parcours Le défi

# Le défi

- Le marché du travail est complexe et dynamique
  - Les informations sur les compétences et leur relation avec l'emploi ne sont pas claires
  - Les employeurs rencontrent des difficultés à trouver l'employé parfait
- Les compétences actuelles ne garantissent pas de carrières durables.



**Une aide à l'orientation et à la mise en adéquation est nécessaire**

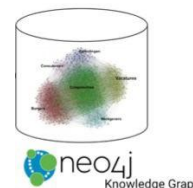


# Quelles solutions sont requises ?

- Pour les citoyens

- Un moyen facile et rapide de créer son profil de compétences.
- Des informations sur sa propre position sur le marché du travail.
- Des informations sur la distance de compétences actuelle, ventilées par métier
- Des informations sur les parcours de carrière possibles en fonction des formations

Jobbereik



- *Pour les employeurs*

- *Vue claire du positionnement des offres d'emploi, en fonction de la réserve actuelle de demandeurs d'emploi*
- *Informations sur les moyens d'optimiser les offres d'emploi*
- *Informations sur les moyens d'augmenter le nombre de candidats potentiels en fonction des formations*

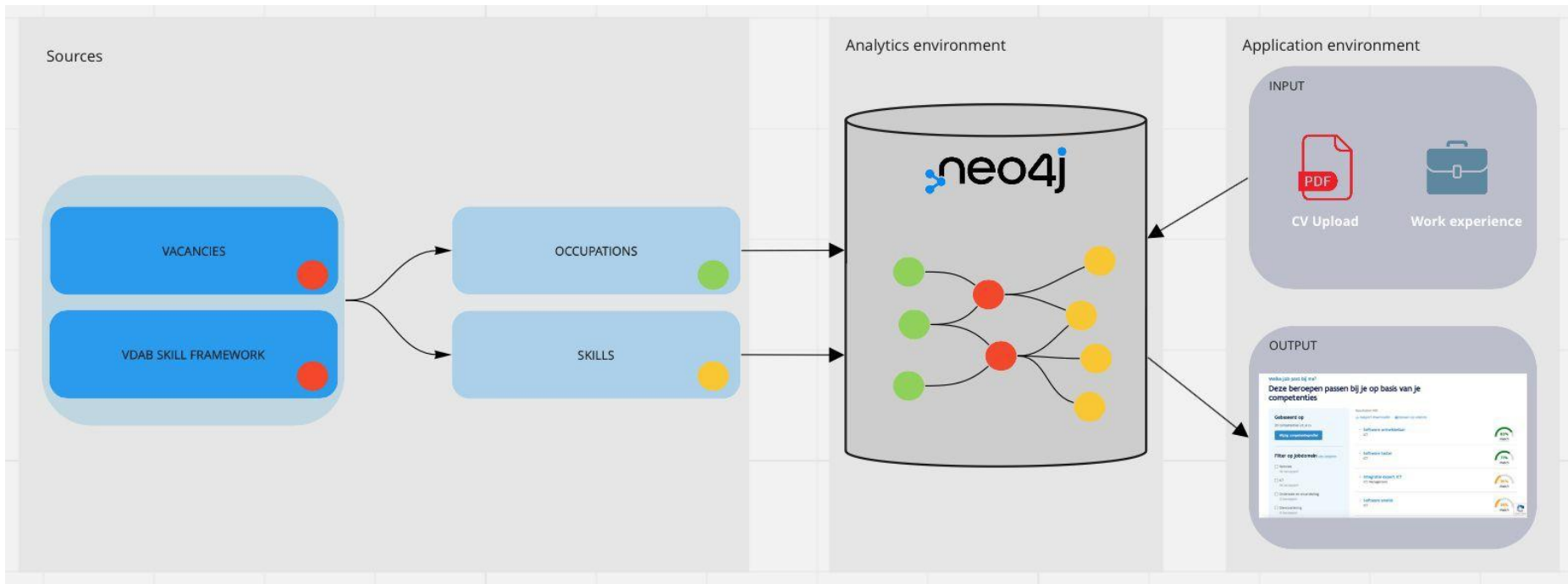


# Solution



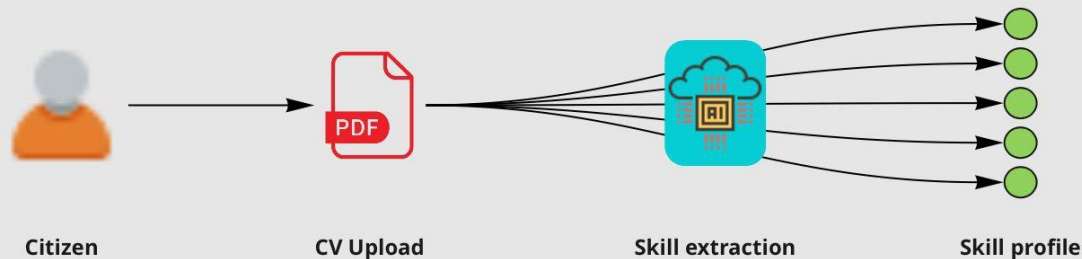


# Jobbereik : des données aux informations exploitables

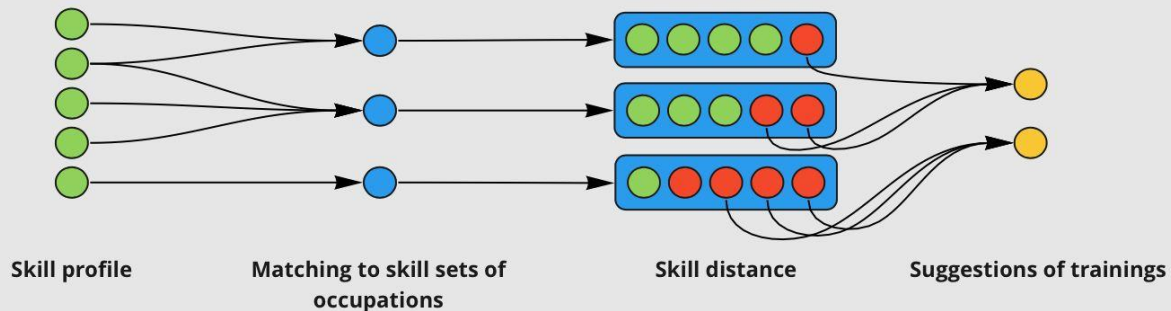


# Mise en adéquation des profils de capacités avec les professions et formations

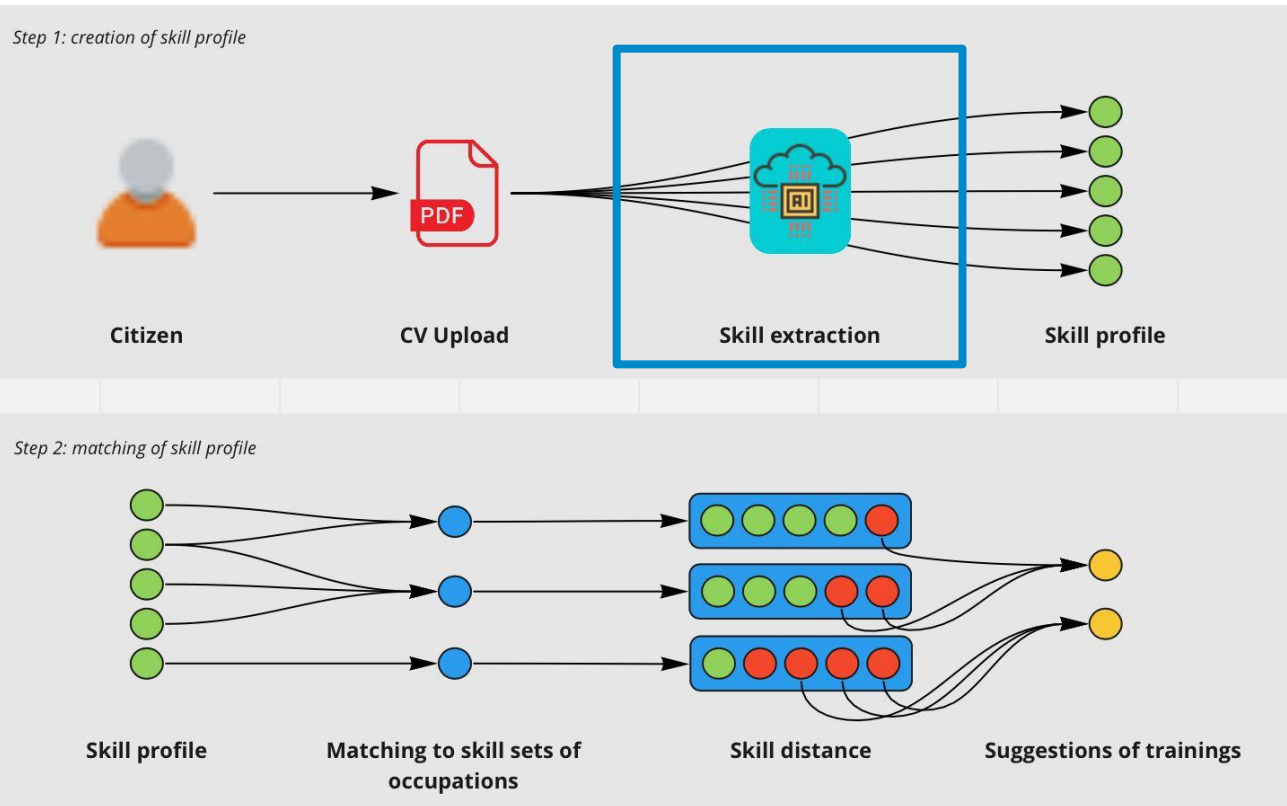
Step 1: creation of skill profile



Step 2: matching of skill profile



# Mise en adéquation des profils de capacités avec les professions et formations

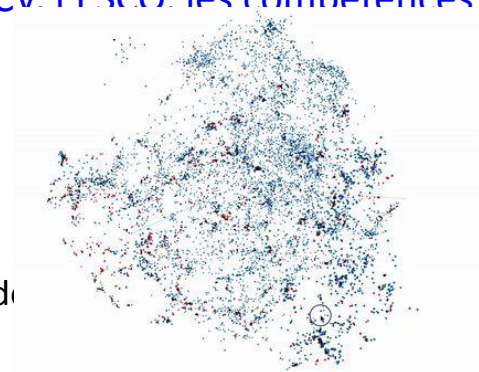


# Extraction des capacités grâce au cadre de compétences de VDAB

« Un recensement des compétences fondé sur les données issues de différentes sources telles que les offres d'emploi, les CV, l'ESCO, les compétences et Wikipédia »

## Composantes

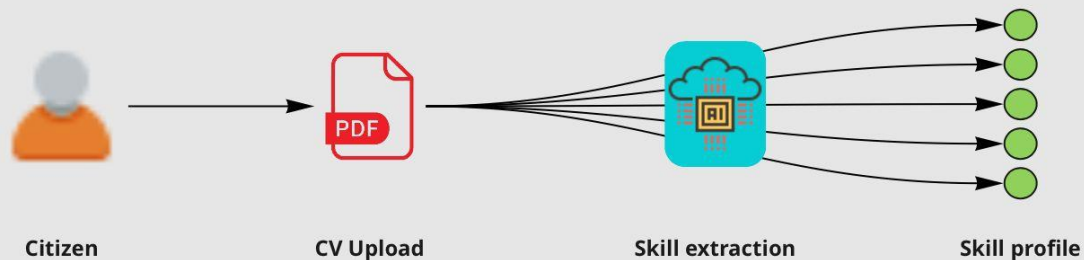
- **Nuage des capacités** : un graphique des capacités
- **Extracteur de capacités** : un algorithme qui extrait les capacités à partir d
- **Détecteur de capacités** : un algorithme qui détecte les nouvelles capacités à ajouter au nuage
- **Navigateur de capacités** : une matrice de co-occurrence et des chevauchements pour créer des liens contextuels entre les capacités et le nuage



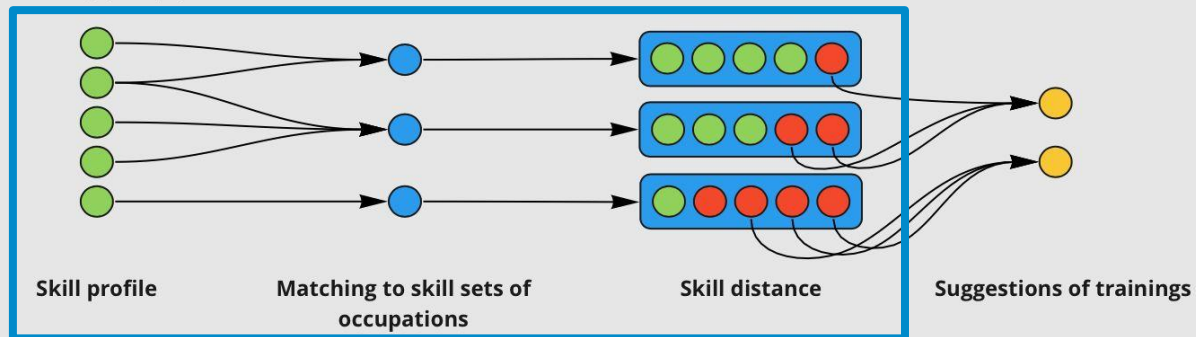
|                   | Verpleegkunde, Verband aanleggen, EHBO, ... , Brood bakken |      |      |     |      |
|-------------------|--|------|------|-----|------|
| Verpleegkunde     | 100%   | 99%  | 87%  | ... | 0%   |
| Verband aanleggen | 99%  | 100% | 95%  | ... | 0%   |
| EHBO              | 87%  | 95%  | 100% | ... | 15%  |
| ...               | ...  | ...  | ...  | ... | ...  |
| Brood bakken      | 0%   | 0%   | 15%  | ... | 100% |

# Mise en adéquation des profils de capacités avec les professions et formations

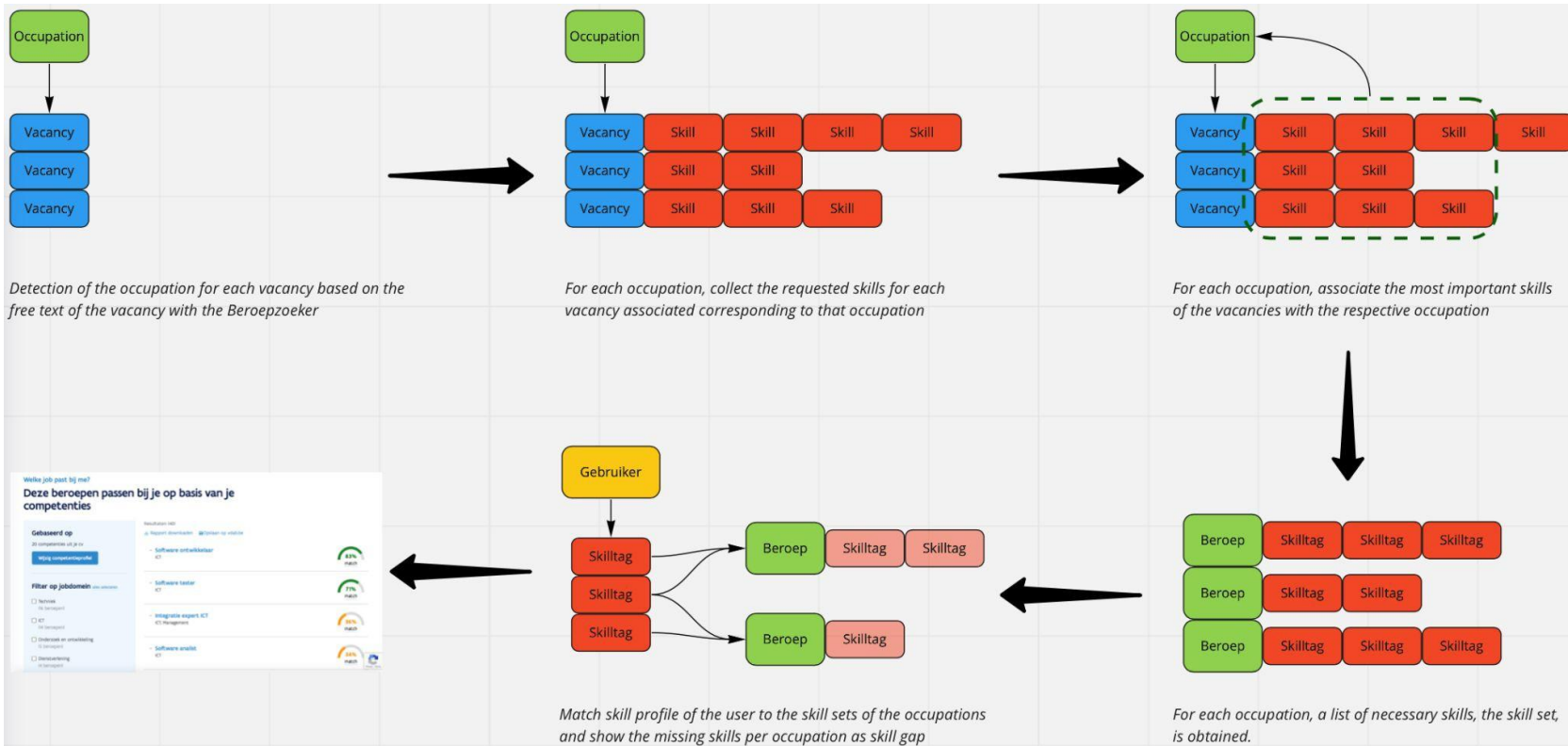
Step 1: creation of skill profile



Step 2: matching of skill profile

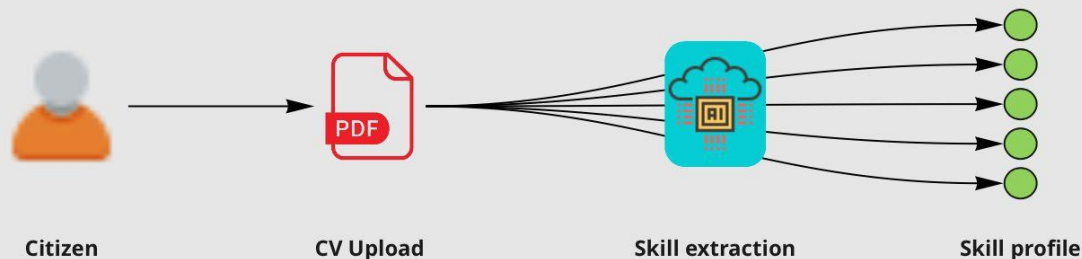


# Mise en adéquation des profils de capacités avec les ensembles de capacités propres aux professions

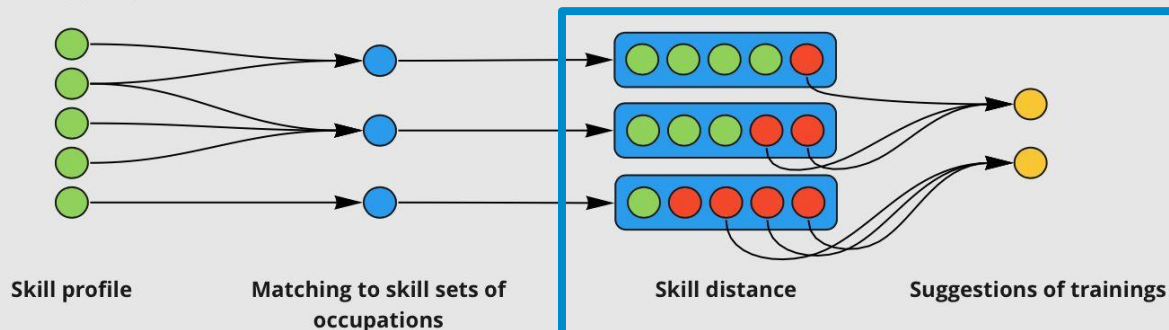


# Mise en adéquation des profils de capacités avec les professions et formations

Step 1: creation of skill profile



Step 2: matching of skill profile



# Suggestions de formation

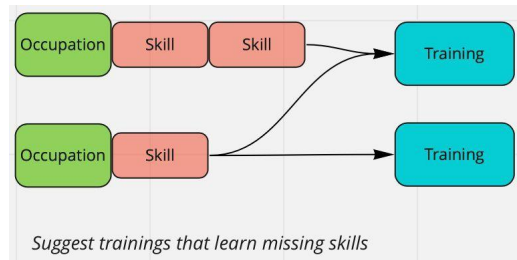
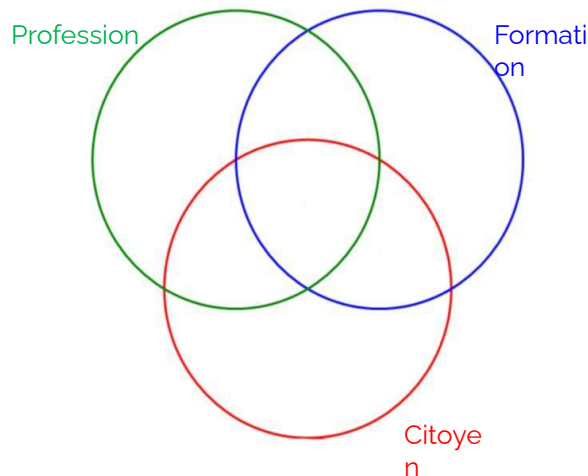
## Trois ensembles de compétences

- Citoyen : quelles capacités ai-je déjà acquises ?
- Profession : de quelles capacités ai-je besoin ?
- Formation : quelles capacités dois-je acquérir ?
  - des capacités acquises ;
  - du nombre de capacités ciblées par la formation que le citoyen a déjà acquises.

## Chaque formation donne lieu à une note en fonction

### Formations suggérées :

dix premières avec la plus haute note en fonction du profil de capacités et de la distance de capacités du client.








# L'application

# Jobbereik - l'application

- Lien vers l'application : [Jobbereik](#)
- **Plus de 65 000** citoyens aidés
- 76 % de citoyens satisfaits de l'outil
- 25 % de clic sur les offres d'emploi des professions récemment découvertes

 > Jobbereik

## Welke job past bij mij?

### Deze beroepen passen bij je op basis van je competenties

Gebaseerd op

40 competenties van Afwasser (m/v)

Wijzig competentieprofiel

Filter op jobdomein [alles deselecteren](#)

☒ Horeca, toerisme, vrije tijd en animatie  
(28 beroepen)

☒ Bouw en openbare werken  
(26 beroepen)

☒ Industrie

Resultaten (150)

[Rapport downloaden](#) [Opslaan op vdab.be](#)

▼ Afwasser (m/v)

Horeca, toerisme, vrije tijd en animatie

100% match

▼ Schoonmaker van ruimten en lokalen (m/v)

Diensten aan personen en aan de gemeenschap

76% match

▼ Keukenmedewerker (m/v)

Horeca, toerisme, vrije tijd en animatie

69% match

# Jobbereik - l'application

Deze beroepen passen bij je op basis van je competenties

## Logistiek assistent in zorginstellingen (m/v)

Hieronder vind je een overzicht van belangrijke competenties die je nodig hebt om dit beroep uit te oefenen.

Competenties

Toevoegen/verwijderen

✓ autonomie ☒

✓ netheid ☒

✓ flexibiliteit ☒

✓ gemotiveerd ☒

✓ onderhoud ☒

✓ schoonmaak ☒

ondersteunen ☐

samenwerken ☐

Bekijk de beroepen die bij je passen (150)

49%


match

Dit beroep past voor 49% bij  
jouw profiel

Competenties die we niet aanvinkten, kan je  
zelf toevoegen.


### Opleidingen

Ontbrekende competenties kan je hier leren.

 Verkort traject tot het certificaat  
zorgkundige

 Logistiek assistent in de  
ziekenhuizen of rusthuizen

 verkort traject zorgkundige bij  
Diensten voor Gezinszorg (275u)

 Bijkomende opleidingsmodule tot  
zorgkundige bij een Dienst voor  
Gezinszorg



# Des questions ?

